

Положение по противодействию коррупции в МБУК ЦКиНТ ГО г Уфа РБ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», определяет порядок деятельности по противодействию коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении культуры Центр культуры и народного творчества городского округа г.Уфа Республики Башкортостан (далее – Учреждение).

1.2. Учреждение руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Правительства Республики Башкортостан, Министерства труда и социальной защиты Республики Башкортостан, Уставом и приказами МБУК ЦКиНт, настоящим Положением, а также иными нормативными актами в области противодействия коррупции.

1.3. Положение образуется с целью:

осуществления деятельности направленной на противодействие коррупции в Учреждении;

выявления и устранения причин и условий, порождающих коррупцию в Учреждении;

выработки оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в структурные подразделения Учреждения с учетом их специфики, снижению в них коррупционных рисков;

создания единой системы мониторинга и информирования работников Учреждения по проблемам коррупции;

антикоррупционной пропаганде и воспитанию;

обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией.

2. Основные задачи и полномочия

2.1. Основными задачами являются:

выявление и изучение причин и условий, способствующих возникновению и распространению проявлений коррупции в деятельности Учреждения;

подготовка предложений по выработки и реализации Учреждением антикоррупционной политики;

координация деятельности структурных подразделений Учреждения по реализации государственной политики в области противодействия коррупции;

взаимодействие с правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, общественными организациями и средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции;

формирование у работников Учреждения антикоррупционного сознания, а также навыков антикоррупционного поведения, а также формирования нетерпимого отношения к коррупции;

контроль за реализацией мероприятий в области противодействия коррупции в Учреждении.

3. В целях противодействия коррупции рекомендуется:

уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

не получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении трудовых обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

в пределах своих полномочий принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

Директор



С.Л.Лапицкая