«УТВЕРЖДЕНО» Приказом № 151 от 20.12.2023г.

Муниципального бюджетного учреждения культуры
Центр культуры и народного творчества
городского округа город Уфа Республики Башкортостан
Директор МБУК ЦКиНТ ГО г.Уфа РБ

_____ / Д.К. Нугуманов

КОДЕКС этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры Центр культуры и народного творчества городского округа город Уфа Республики Башкортостан

I. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры Центр культуры и народного творчества городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Кодекс) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми следует руководствоваться работникам Муниципального бюджетного учреждения культуры Центр культуры и народного творчества городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее МБУК ЦКиНТ ГО г. Уфа РБ), независимо от занимаемой ими должности.

Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в МБУК ЦКиНТ ГО г. Уфа РБ (далее – работник учреждения культуры), рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей рабочей деятельности.

Каждому работнику учреждения культуры следует принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника учреждения культуры поведения в отношениях с ним, соответствующего положениям Кодекса.

Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил поведения работников культуры для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также повышение авторитета работников культуры, доверие граждан к МБУК ЦКиНТ ГО г. Уфа РБ и обеспечение единых норм поведения работников культуры.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками культуры своих должностных обязанностей.

Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере культурно-досуговой деятельности, основанных на нормах морали, уважительном отношения к работникам культуры в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников культуры, их самоконтроля.

Знание и соблюдение работниками культуры положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их рабочего поведения.

II. Основные понятия, используемые в настоящем Кодексе

В настоящем Кодексе используются следующие понятия:

профессиональная этика – это совокупность моральных норм, которые определяют отношение человека к своему профессиональному долгу;

материальная выгода – приобретение, которое может быть получено работником культуры, его близкими родственниками в результате использования или превышения должностных полномочий, а также незаконных действий в интересах третьих лиц с целью получения от них вознаграждения и которое можно определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

личная выгода – заинтересованность работника культуры, его близких родственников в получении нематериальных благ и нематериальных преимуществ, которая может выражаться в достижении очевидных личных целей;

конфликт интересов – ситуация, при которой возникает противоречие между заинтересованностью работника культуры в получении материальной или личной выгоды и правами, законными интересами граждан, организаций, общества или государства, что может повлиять на надлежащее исполнение работником должностных обязанностей;

коррупция – злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, получение взятки либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, отдельных граждан в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

конфиденциальная информация – документированная информация на любом носителе, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе персональные данные граждан Российской Федерации, которые стали известны работнику в связи с исполнением должностных обязанностей.

III. Основные принципы профессиональной этики работников учреждения культуры

Работники культуры, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБУК ЦКиНТ ГО г. Уфа РБ;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- посвящать рабочее время исключительно выполнению должностных обязанностей, прилагать все усилия для эффективной и четкой работы;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомлять администрацию МБУК ЦКиНТ ГО г. Уфа РБ обо всех случаях обращения к работнику культуры каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником культуры должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУК ЦКиНТ ГО г. Уфа РБ;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органов исполнительной власти в сфере культуры, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника культуры;
- работнику культуры следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность, или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;
- работнику культуры рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать созданию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

IV. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников культуры МБУК ЦКиНТ ГО г. Уфа РБ

В служебном поведении работнику культуры необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

В служебном поведении работник культуры воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- работники культуры призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;
- работникам культуры рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами;
- внешний вид работника культуры при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата проводимого мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к МБУК ЦКиНТ ГО г. Уфа РБ, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.
- Работник культуры не имеет права использовать не по назначению информацию, которую он может получить во время исполнения своих должностных обязанностей или в связи с ними.

V. Конфликт интересов

В целях недопущения возникновения конфликта интересов в МБУК ЦКиНТ ГО г. Уфа РБ работник культуры обязан:

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;
- действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, соблюдать правила и процедуры, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Кодексом;
- уведомлять вышестоящего руководителя о любом возможном конфликте интересов;
- урегулировать возникший конфликт с Комиссией по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов МБУК ЦКиНТ ГО г.Уфа РБ;
- взаимодействовать с правоохранительными органами в случае, если руководитель усматривает в действиях (бездействии) соответствующего работника признаки преступления либо правонарушения.